

ПРОЕКТ

Замечания и предложения, просьба, направлять
на электронный адрес: kadryhrking@mail.ru
с 15.12.2025 по 19.12.2025

Об утверждении Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями муниципальных учреждений

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями муниципальных учреждений, согласно приложению № 1.

2. Утвердить состав комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями муниципальных учреждений, согласно приложению № 2.

3. Комитету по кадровой политике ознакомить под роспись с настоящим

постановлением руководителей муниципальных учреждений.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации МО «Кингисеппский
муниципальный район»

В.Е.Толкачев

Утвержден
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ № _____
(приложение № 1)

Положение
о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей
руководителями муниципальных учреждений

1. Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями муниципальных учреждений, подведомственных администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее – Положение), разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.01.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», областного закона Ленинградской области от 17.06.2011 года № 44-оз «О противодействии коррупции в Ленинградской области», в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями муниципальных учреждений, подведомственных администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее - учреждения).

2. Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями муниципальных учреждений (далее – комиссия), подведомственных администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее - администрация), в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, правовыми актами Ленинградской области, а также настоящим Положением.

3. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в отношении руководителей учреждений.

4. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии.

В состав комиссии входят:

а) первый заместитель главы администрации, заместитель председателя комитета по кадровой политике по антикоррупционным вопросам и

профилактике коррупционных правонарушений (секретарь комиссии), специалист юридического комитета, другие сотрудники учреждения, определяемые главой администрации;

б) представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой.

в) глава администрации может принять решение о включении в состав комиссии:

- представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления;
- представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления;
- представителя Общественной Палаты Кингисеппского муниципального района.

Председатель комиссии, его заместитель и секретарь являются членами комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения. Персональный состав комиссии утверждается правовым актом администрации. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

5. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

- иные работники учреждения, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией;
- заместитель председателя комитета по кадровой политике администрации по антикоррупционным вопросам и профилактике коррупционных правонарушений.

6. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) уведомление руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление) (приложение к Положению);

2) решение представителя нанимателя (работодателя) о проведении заседания комиссии, в том числе в связи с письменным обращением к нему любого члена комиссии о несоблюдении руководителем учреждения требований об урегулировании конфликта интересов либо непринятии иных мер по предупреждению коррупции (далее - решение).

7. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

8. Представитель нанимателя (работодатель) в 3-дневный срок после получения уведомления либо принятия решения передает его для рассмотрения в комиссию.

9. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основание для проведения заседания комиссии, в 7-дневный срок:

- 1) назначает дату заседания комиссии;
- 2) обеспечивает проведение проверки поступившей информации и подготовку материалов к заседанию комиссии;
- 3) рассматривает вопрос о необходимости участия в заседании иных лиц, помимо членов комиссии, организует приглашение этих лиц на заседание комиссии;
- 4) организует ознакомление руководителя учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией и с результатами ее проверки.

10. Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания комиссии:

- а) по решению председателя комиссии формирует повестку заседания комиссии;
- б) доводит до сведения членов комиссии информацию о материалах, представленных на рассмотрение комиссии;
- в) извещает членов комиссии о дате, времени и месте заседания комиссии, вопросах, включенных в повестку дня заседания комиссии;
- г) подготавливает материалы, необходимые для принятия решения.

11. К заседанию комиссии должен быть подготовлен проект повестки заседания комиссии, а также следующие документы:

- трудовой договор, заключенный с руководителем учреждения, в отношении которого проводится проверка, и правовой акт о назначении его на должность;
- документы, послужившие основанием для проведения заседания комиссии;
- письменные объяснения руководителя учреждения;
- дополнительные сведения, полученные от государственных органов и организаций; иные необходимые документы.

12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

13. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

14. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии руководителя учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии

руководитель учреждения указывает в уведомлении, представленном в соответствии с подпунктом 1 пункта 6 настоящего Положения. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие руководителя учреждения в следующих случаях:

а) если в уведомлении, предусмотренном подпунктом 1 пункта 6 настоящего Положения, не содержится указания о намерении руководителя учреждения лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если руководитель учреждения, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

15. В Заседание комиссии ведет председатель комиссии. отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии. Председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, члены комиссии и секретарь комиссии при принятии решений обладают равными правами.

16. Протокол заседания комиссии ведет секретарь комиссии.

17. На заседании комиссии:

- определяется перечень вопросов, подлежащих обсуждению;
- заслушиваются пояснения учреждения и иных лиц;
- рассматриваются материалы по существу вынесенных на заседание вопросов, а также, при необходимости, дополнительные материалы.

18. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии. не вправе

19. По итогам рассмотрения уведомления комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при выполнении руководителем учреждения трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при выполнении руководителем учреждения трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю):

- принять меры в отношении руководителя учреждения по урегулированию конфликта интересов либо по предотвращению его возникновения;

- поручить руководителю учреждения самостоятельно принять меры по урегулированию конфликта интересов либо по предотвращению его возникновения;

3) признать, что руководитель учреждения не соблюдал требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю) применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.

20. Решения комиссии принимаются открытым голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

21. Решения комиссии оформляются протоколами, которые

подписываются членами комиссии, принимавшими участие в ее заседании. Решения комиссии для представителя нанимателя (работодателя) носят рекомендательный характер.

22. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества и наименования занимаемой должности руководителя учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

3) предъявляемые к руководителю учреждения вопросы, материалы, на которых они основываются, в том числе содержащие сведения о ситуации личной заинтересованности, о которой руководитель учреждения уведомил председателя комитета по молодежной политике Ленинградской области;

4) содержание пояснений руководителя учреждения и, при наличии, других лиц по существу рассматриваемых вопросов;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в комитет по молодежной политике Ленинградской области;

7) результаты голосования;

8) решение и обоснование его принятия.

23. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен руководитель учреждения.

24. Копия протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляется представителю нанимателя (работодателю), полностью или в виде выписок из него - руководителю учреждения, а также, по решению комиссии, иным заинтересованным лицам.

25. Представитель нанимателя (работодатель) рассматривает протокол заседания комиссии и учитывает содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения.

26. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) руководителя учреждения информация об этом представляется представителю нанимателя (работодателю) для решения вопроса о применении к руководителю учреждения мер ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

27. В случае установления комиссией факта совершения руководителем учреждения действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия

(бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - незамедлительно.

28. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу руководителя учреждения, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

29. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются секретарем комиссии.

УВЕДОМЛЕНИЕ

муниципального государственного учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____.

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (*не намереваюсь*) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (*нужное подчеркнуть*).

_____20 _____года

(подпись лица)

(расшифровка подписи)

Утвержден
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ № _____
(приложение № 2)

СОСТАВ

комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов,
возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями
муниципальных учреждений

Председатель комиссии:

Соболев Сергей Геннадьевич - первый заместитель главы администрации

Заместитель председателя комиссии:

Матвеева Елена Владимировна - председатель комитета по кадровой политике

Секретарь комиссии:

Юдина Иннеса Александровна - заместитель председателя комитета по кадровой политике по антикоррупционным вопросам и профилактике коррупционных правонарушений

Члены комиссии:

Голосовская Ангелина Андреевна - главный специалист (юрисконсульт) юридического комитета

Федоров Игорь Николаевич - главный эксперт администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»

Боброва Татьяна Владимировна - ответственный секретарь Общественной палаты МО «Кингисеппский муниципальный район»

Довжинец Мария Михайловна - директор ГАОУ ВО ЛО «Ленинградский государственный университет им. А.С.Пушкина»