

Приложение №3
к постановлению администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»
от 23.04.2018 г. № 789
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный
район» от _____ № _____
(приложение №3)

Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений дополнительного образования (далее - УДО) для установления надбавки за сложность и интенсивность выполнения работ.

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Качество образования	1.1.Реализация мероприятий в рамках национальных проектов «Образование», «Культура» и т.д. (максимально 2%)	УДО успешно реализует мероприятия ПНП «Образование», «Культура» и т.д. - 2% Имеются замечания по качеству реализации мероприятий ПНП «Образование», «Культура» и т.д. – 1% ОУ не реализует мероприятия ПНП «Образование», «Культура» и т.д. - 0%
		1.2. Организация инновационной деятельности (максимально 1%)	УДО является инновационной площадкой и (или) реализует мероприятия - 1% УДО не является инновационной площадкой и (или) не реализует мероприятия - 0%
		1.3. Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 1%)	За отчетный период опыт работы транслировался не < 1 раза - 1% За отчетный период опыт работы не транслировался – 0%

		1.4.Качество работы по разработке и реализации образовательных, воспитательных, социокультурных проектов, программ (максимально 1%)	В УДО разрабатываются и реализуются образовательные, воспитательные, социокультурные проекты, программы – 1% В УДО не разрабатываются и (или) не реализуются образовательные, воспитательные, социокультурные проекты, программы – 0%
		1.5.Качество работы по сохранению контингента в соответствии с муниципальным заданием (максимально 1%)	Сохранность контингента составляет 100% - 1% Сохранность контингента составляет <100% - 0%
2	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	2.1.Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу. (максимально 2%)	Рейтинг 81-100 б.= 2% Рейтинг 61-80 б. =1% Рейтинг ниже 60-0б. = 0%
3	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	3.1.Доля обучающихся УДО, участвовавших в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях всероссийского и регионального уровней, в общей численности обучающихся УДО (максимально 2%)	Показатель > 30% - 2% Показатель < 30%, но >5% - 1% Показатель <5% - 0%
		3.2.Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад,	Муниципальный уровень: 1% Муниципальный и региональный уровень: 2%

		конкурсов, фестивалей (максимально 3%).	Муниципальный, региональный и федеральный уровень: 3%
4	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	4.1. Отсутствие травматизма (максимально 1%)	За отчетный период травматизм в УДО отсутствует - 1% За отчетный период в УДО зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
5	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	5.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены- 2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок не исполнено- 0%
		5.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 1%).	Объективные жалобы отсутствуют - 1% Объективные жалобы имеются- 0%
6	Организация государственного общественного управления, социальной активности обучающихся	6.1.Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) УДО (Управляющий совет, Совет учреждения, родительский совет и т.д.) (максимально 2%).	Органы ГОУ созданы и функционируют постоянно - 2% Органы ГОУ созданы, но функционируют эпизодически - 1% Органы ГОУ созданы, но не функционируют или не созданы - 0%
7	Обеспечение информационной открытости УДО, информирование учредителя	7.1.Актуальность размещения информации на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях (максимально 2%).	Информация на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях размещается своевременно - 2% Информация на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в

			социальных сетях размещается нерегулярно - 1% Информация на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях не размещается - 0%
		7.2.Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 1% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается нерегулярно - 0%
		7.3.Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности УДО (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась УДО в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1% Информация за отчетный период предоставлялась УДО в комитет по образованию несвоевременно и недостоверно -0%
8.	Эффективность использования бюджетных средств	8.1.Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%).	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены своевременно и в полном объеме: 2% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО

			<p>освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам:1%</p> <p>За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине ОУ:0%</p>
9	Развитие кадрового потенциала УДО	9.1.Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников УДО (максимально 1%)	<p>Показатель $\leq 0,8 - 1\%$ Показатель $\geq 0,8\% - 0\%$</p>
		9.2.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников УДО (максимально 2%)	<p>Показатель $\geq 40\% - 2\%$ Показатель $\leq 40\%$, но $>20\% - 1\%$ Показатель $< 20\% - 0\%$</p>
		9.3.Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в отчетном периоде, от общей численности работников(максимально 2%)	<p>Показатель $\geq 4 - 2\%$ Показатель <4, но $=$ или $>1 - 1\%$ Показатель $0 - 0\%$</p>