

Предложения и замечания
направлять на адрес электронной
почты emercom_king@mail.ru
с 13.12.2023 г. по 17.12.2023 г.

Об утверждении Порядка увольнения руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых администрация МО «Кингисеппский муниципальный район» осуществляет функции и полномочия учредителя, в связи с утратой доверия

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 10.07.2023 N 286-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», с Постановлением Правительства РФ от 12.07.2023 N 1137 «О внесении изменений в Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», администрация

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Порядок увольнения руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых администрация МО «Кингисеппский муниципальный район» осуществляет функции и полномочия учредителя, в связи с утратой доверия (приложение).

2. Ознакомить руководителей муниципальных учреждений с настоящим постановлением:

- комитету по образованию – руководителей муниципальных учреждений образования;
- комитету по безопасности – остальных руководителей муниципальных учреждений.

3. Постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по местному самоуправлению и безопасности Пори́на П.В.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

Ю.И. Запалатский

Утверждено
постановлением администрации
МО "Кингисеппский муниципальный район"
от
(приложение)

Порядок

увольнения руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых администрация МО «Кингисеппский муниципальный район» осуществляет функции и полномочия учредителя,
в связи с утратой доверия

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», Постановлением Правительства РФ от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия» и определяет порядок увольнения руководителей муниципальных учреждений в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных п. 7.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Руководитель муниципального учреждения подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений;

- неприятия руководителем муниципального учреждения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- неприятия руководителем муниципального учреждения, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему работника, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

3. Увольнение руководителя муниципального учреждения в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной заместителем председателя комитета по безопасности по антикоррупционным вопросам и правопорядку (далее – лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря

2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;

- объяснений руководителя муниципального учреждения;
- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного руководителем муниципального учреждения коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение руководителем муниципального учреждения других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения своих должностных обязанностей.

Увольнение руководителя муниципального учреждения в связи с утратой доверия применяется не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5. До увольнения у руководителя муниципального учреждения истребуется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение руководителем муниципального учреждения не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление объяснения не является препятствием для увольнения руководителя муниципального учреждения в связи с утратой доверия.

6. Копия распоряжения о применении к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к руководителю муниципального учреждения такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение трёх дней со дня издания соответствующего распоряжения.

7. Руководитель муниципального учреждения вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

8. Сведения об увольнении руководителя муниципального учреждения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее - реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

9. Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Сведения об увольнении руководителя муниципального учреждения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения исключаются из реестра в случаях:

1) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

2) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта или решения суда, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено в связи с утратой доверия за со-

вершение коррупционного правонарушения;

3) истечения пяти лет с момента принятия акта или решения суда, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

4) смерти лица, которое было уволено в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

11. Включение в реестр сведений о лице, которое было уволено в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключение из реестра сведений о таком лице, размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» осуществляются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.