

Замечания и предложения, просьба, направлять на
электронный адрес: ipahtusova@mail.ru
с 08.08.2023 г. по 14.08.2023 г.

Об утверждении Порядка
увольнения муниципальных служащих
администрации МО «Кингисеппский муниципальный
район» в связи с утратой доверия

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 10.07.2023 № 286-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», с Постановлением Правительства РФ от 12.07.2023 № 1137 «О внесении изменений в Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», администрация МО «Кингисеппский муниципальный район»

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в связи с утратой доверия (приложение).

2. Начальнику отдела кадров администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» Юдиной И.А. ознакомить под роспись муниципальных служащих МО «Кингисеппский муниципальный район» с настоящим постановлением и руководствоваться им при применении взысканий за коррупционные правонарушения.

3. Постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

4. Признать утратившими силу:

- постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район от 22.09.2021 г. № 2145 «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в связи с утратой доверия».

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

Ю.И.Запалатский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ года № _____
(приложение)

**Порядок
увольнения муниципальных служащих администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 05.03.2018 N 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия» и определяет порядок увольнения с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных ст. 14.1 и ст. 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

- неприятия муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- неприятия муниципальным служащим, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным органом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» и урегулированию конфликта интересов (далее -

комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;
- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

6. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение трёх дней со дня издания соответствующего распоряжения.

8. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

9. Сведения об увольнении (о прекращении полномочий) муниципального служащего в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее - реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

10. Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Сведения об увольнении (о прекращении полномочий) муниципального служащего в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения исключаются из реестра в случаях:

1) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

2) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта или решения суда, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

3) истечения пяти лет с момента принятия акта или решения суда, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

4) смерти лица, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

12. Включение в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключение из реестра сведений о таком лице, размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» осуществляются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.