

**Предложения и замечания
просьба направлять на адрес
электронной почты
komfink@yandex.ru**

С 16.02.2023 по 22.02.2023

О внесении изменений в постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2250 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности»

Во исполнение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2023 год, а также в целях исполнения региональных соглашений будущих периодов, администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменение в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2250 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (далее – Порядок):

1.1. Пункт 4.2. Порядка дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) доплата в целях обеспечения уровня начисленной минимальной заработной платы, определенной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области на соответствующий финансовый год.».

1.2. Дополнить Порядка пунктами 4.26-4.33. следующего содержания:

«4.26. Доплата, указанная в п/п «е» пункта 4.2., определяется работнику по занимаемой должности, по которой определение должностного оклада

происходит с применением межуровневого коэффициента, равного менее соотношения, полученного в результате расчета отношения установленного уровня минимальной заработной платы к расчетной величине в соответствии с решением о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4.27. Доплата определяется расчетным путем без учета показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения за установленный период.

4.28. Доплата определяется как разница:

между установленными должностным окладом и уровнем начисленной минимальной заработной платы без учета компенсационных выплат;

между установленными должностным окладом, стимулирующими выплатами в соответствии с подпунктами «а», «б», «г» пункта 4.2. настоящего Порядка и уровнем начисленной минимальной заработной платы без учета компенсационных выплат.

Порядок расчета доплаты определяется локальным актом учреждения.

4.29. Руководитель принимает решение:

об установлении доплаты работнику;

о размере доплаты с учетом пункта 4.28.;

о периоде или сроке выплат в текущем финансовом году.

4.30. Доплата выплачивается в пределах фонда стимулирования по муниципальному учреждению.

4.31. Доплата не подлежит сокращению в случае наличия дисциплинарных взысканий или иных мер воздействия у/на работника.

4.32. Доплата включается в расчет средней заработной платы работника.

4.33. Доплата устанавливается работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившего нормы труда. Расчет доплаты работнику, не отработавшему в месяце полную норму рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя комитета финансов администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Глава администрации

МО «Кингисеппский муниципальный район»

Ю.И. Запалатский