

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

03.07.2026 2693

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района, и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений»

На основании решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» в целях совершенствования работы по оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского

муниципального района, и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений»:

1.1. Приложение № 1 к постановлению дополнить:

1.1.1. пунктом 1.3.1 следующего содержания: «Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в процентном соотношении к действующему должностному окладу.»;

1.1.2. пунктом 1.14 следующего содержания: «Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

1.1.3. пунктом 3.4 следующего содержания «Ежемесячная премия за январь текущего финансового года оценивается по показателям эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и их руководителей с учетом годовых показателей, достигнутых по состоянию на 31 декабря отчетного финансового года.».

1.2. Пункт 2.1.7. Приложения №1 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ по итогам работы устанавливаются на квартал, с ежемесячной выплатой - не более 57 % от должностного оклада.».

1.3. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

В.Е.Толкачев

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 788
 (приложение № 2)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 03.07.2026 № 2693
 (приложение №1))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 общеобразовательных учреждений (далее - ОУ) для установления надбавки за
 сложность и интенсивность выполнения работ**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства (максимально 4%)	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок, выданы в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются- 0%
2	Качество образования (максимально 23%)	2.1. Качество выполнения основных общеобразовательных программ (ООП), результаты текущей, промежуточной аттестации (максимально 6%)	ООП выполнены, освоение ООП – 100%: НОО – 2% (при невыполнении – 0%) ООО – 2% (при невыполнении – 0%) СОО – 2% (при невыполнении – 0%)
		2.2. Корреляция результатов ГИА, ВПР, мониторинговых исследований качества образования (по итогам проведения) (максимально 4%)	Корреляция ГИА с промежуточной аттестацией: 100% - 2%; от 51-99% – 1% ниже 50% - 0% Корреляция ВПР с промежуточной аттестацией: корреляция результатов 100% - 2%;

			включение в список школ с необъективностью оценивания - 0%
		2.3. Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда (максимально 2%)	Показатель < или = плановому показателю мотивирующего мониторинга - 2% Показатель > планового показателя мотивирующего мониторинга - 1%
		2.4. Организация профориентационной работы с обучающимися (максимально 1%).	За отчетный период в ОУ были организованы и проведены мероприятия по профориентации (за исключением мероприятий профориентационного минимума) - 1%
		2.5. Организация профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в ОДН ОМВД (максимально 1%).	Показатель «да» – 1% Показатель «нет» – 0%
		2.6. Функционирование воспитательного пространства в ОУ (максимально 2%).	Воспитательное пространство функционирует по всем направлениям воспитательной работы – 2% Воспитательное пространство функционирует по направлениям воспитательной работы (не менее 80%) – 1%
		2.7. Наличие двух и более классов для обучающихся с ОВЗ (максимально 5%)	Количество классов для обучающихся с ОВЗ в ОУ > =2 – 5% Количество классов для воспитанников с ОВЗ в ОУ <2– 0%
		2.8. Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях (максимально 2%)	Количество зданий для ведения образовательной деятельности > =2 – 2% Количество зданий для

			ведения образовательной деятельности <2– 0%
3	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД) (максимально 2%)*	3.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%).	Рейтинг 95-100б.= 2% Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80-0б.=0%
		3.2. В следующие 2 года после проведения НОК УОД по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%).	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2 % Не исполнены/исполнены не в полном объеме мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде – 0%
4	Инновационная деятельность (максимально 4%)	4.1. Организация работы инновационных площадок, реализация мероприятий национального проекта «Молодежь и дети», федерального проекта «Все лучшее детям» (максимально 1%).	ОУ является инновационной площадкой, реализует мероприятия национального проекта «Молодежь и дети» - 1% Имеются замечания по организации работы инновационной площадки, реализации мероприятий национального проекта «Молодежь и дети» – 0%
		4.2.Открытие в ОУ профильных предпрофессиональных классов, кадетских классов (групп). (максимально 2%)	В ОУ открыты: 1-класс (группа) – 1% 2-класса и более (группы) – 2%
		4.3. Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 1%).	Имеется договор с сетевыми партнерами, взаимодействие осуществляется регулярно, принимают участие обучающиеся, педагоги – 1%
5	Работа по выявлению и	5.1.Доля обучающихся,	а) На муниципальном

	поддержке одаренных детей (максимально 5%)	участвующих в отчетном периоде в олимпиадах различного уровня, творческих конкурсах и иных мероприятиях различной направленности для соответствующей категории обучающихся, в общей численности обучающихся ОУ (максимально 5%).	уровне показатель >=30% - 2% Показатель >=5%,но <30% - 1% Показатель <5% - 0% б) Наличие участников регионального этапа конкурса олимпиад – 3%
6	Организация государственного общественного управления, социальной активности обучающихся (максимально 2%)	6.1. Функционирование системы государственно-общественного управления (ГОУ) ОУ (Управляющий совет, Совет школы, родительский совет и т.д.) (максимально 1%).	Органы ГОУ функционируют постоянно - 1% Органы ГОУ отсутствуют – 0%
		6.2. Организация школьного ученического самоуправления (максимально 1%).	Органы школьного ученического самоуправления функционируют постоянно - 1% Органы школьного ученического самоуправления не функционируют – 0%
7	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя (максимально 4%)	7.1. Актуальность размещения информации на официальных сайтах ОУ (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ОУ размещается своевременно - 1%
		7.2. Своевременность и достаточность публикаций на госпубликах ОУ (в количестве не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ОУ размещается несвоевременно - 0% Публикации размещаются своевременно - 1% Публикации размещаются несвоевременно и/или не в полном объеме-0%
		7.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается несвоевременно и/или недостоверно - 0%
		7.4.Своевременность и	Информация за

		достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1% Информация за отчетный период не предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 0%
8	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей (максимально 3%)	8.1. Отсутствие травматизма (максимально 2%)	За отчетный период травматизм в ОУ отсутствует - 2% За отчетный период в ОУ зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
		8.2. Качество организации питания обучающихся (максимально 1%)	За отчетный период замечания, жалобы по организации питания в ОУ отсутствуют - 1% За отчетный период имеются замечания, жалобы по организации питания в ОУ - 0%
9	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области (максимально 2%)	9.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	Достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 0 %
10	Развитие кадрового потенциала ОУ(максимально 6%)	10.1. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8$ – 1% Показатель $>0,8\%$ - 0%
		10.2. Доля численности педагогических работников в общей численности работников	Показатель $\geq 70\%$ - 1% Показатель $<70\%$ – 0%

		ОУ (максимально 1%)	
		10.3. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОУ (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\%$ - 2% Показатель $< 40\%$, но $\geq 20\%$ – 1% Показатель $< 20\%$ - 0%
		10.4. Количество обучающихся в расчете на 1 работника ОУ (максимально 2%)	Показатель ≥ 9 - 2% Показатель < 9 , но ≥ 7 – 1% Показатель < 7 - 0%
11	Эффективность использования бюджетных средств (максимально 2%)	11.1. Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ОУ освоены своевременно и в полном объеме - 2% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ОУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам -1% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ОУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине учреждения - 0%

*-По направлению деятельности учреждения «3. Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)» оценка производится по одному из критериев оценки деятельности учреждения (3.1. или 3.2. в зависимости от этапа проведения НОК УОД)

** - Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено
постановлением администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
23.04.2018 № 788
(приложение № 3)
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 03.07.2026 № 2693
(приложение № 2))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
общеобразовательных учреждений (далее - ОУ) для установления
премиальных выплат по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Проведение на базе ОУ муниципального, регионального мероприятия	Муниципального - 20% Регионального – 30% Федерального – 40% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
2	Участие в значимых (статусных, имиджевых) мероприятиях, организаторами которых выступает(ют) Муниципальное образование и/или регион и/или Российская	35% (независимо от количества мероприятий)

	федерация	
3	Подготовка победителей и призёров регионального и заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, а также среди старшекласников по финансовой грамотности, финансовому рынку и защите прав потребителей финансовых услуг школьников (по рейтингу)	Регионального: наличие призеров - 30%; наличие победителей и призеров – 50% Заключительного: наличие победителей и (или) призеров – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
4	Подготовка победителей и призёров во Всероссийских и областных конкурсах, обучающихся в ОУ	Регионального: наличие участников – 5% наличие призеров - 15% наличие победителей, призеров и участников – 30% Федерального: Наличие участников – 10% наличие призеров – 30% наличие участников, призеров и победителей – 50% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
5	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов профессиональных конкурсов работников ОУ	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/ заключительного этапа – 30% лауреат регионального/ заключительного этапа -60% победитель регионального/ заключительного этапа – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
6	Участие ОУ в региональных и Всероссийских конкурсах для образовательных учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
7	Подготовка выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении» (I и II степени)	1% – 10% - медалистов от общего количества выпускников 11-х классов – 10% 11% – 15%- медалистов от общего количества выпускников 11-х классов – 20% от 16% - медалистов от общего количества выпускников 11-х классов – 30%
8	Участие в реализации Летней оздоровительной компании.	организация работы в 1 смену - 10% организация работы в 2 смены - 30% организация работы в 3 смены - 50% наличие круглосуточной смены – 50% (без выплаты за количество смен)
9	100 % участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления	20%

	наркотических средств.	
10	Наличие в ОУ групп продленного дня	5%