

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

20.03.2026

1026

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений»

На основании решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), в целях совершенствования работы по оценке эффективности деятельности руководителей

образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений) администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений:

1.1. Пункт 1.3 постановления изложить в следующей редакции:
«1.3. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования (далее-УДО) (приложение №3).».

1.2. Приложение № 1 к постановлению дополнить:

1.2.1 пунктом 1.3.(1) следующего содержания: «Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в процентном соотношении к действующему должностному окладу.»;

1.2.2. пунктом 1.14 следующего содержания: «Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

1.2.3 пунктом 3.4 следующего содержания «Ежемесячная премия за январь текущего финансового года оценивается по показателям эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и их руководителей с учетом годовых показателей достигнутых по состоянию на 31 декабря отчетного финансового года.».

1.3. Пункт 2.1.7. Приложения №1 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ по итогам работы устанавливаются на квартал, с ежемесячной выплатой:

- для дошкольных образовательных учреждений - не более 40 % от должностного оклада;

- для учреждений дополнительного образования – не более 32 % от должностного оклада;

- для МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г.Кингисеппа- не более 30% от должностного оклада.»

1.4. Приложения №2,3,4,5,6,7 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1,2,3,4,5,6 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента опубликования и применяется при установлении надбавок с 01.04.2026 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

В.Е.Толкачев

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 2)
 (в редакции постановления
 администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный
 район» от 20.03.2026 № 1026
 (приложение №1)

**Показатели эффективности деятельности руководителей
 дошкольных образовательных учреждений (далее - МБДОУ)**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1.	Эффективность деятельности по исполнению законодательства (максимально 4 %)	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены -2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания выданы, замечания отражены в актах проверок в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются - 0%
2.	Качество образования и инновационная деятельность (максимально 13 %)	2.1. Организация работы по инновационной и проектной деятельности (максимально 1%)	ДООУ участвует в инновационной, проектной деятельности - 1% ДООУ не участвует в инновационной, проектной деятельности – 0 %
		2.2. Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 2%)	Муниципальный уровень -1% Региональный уровень и/или федеральный уровень - 2% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню) За отчетный период опыт работы не транслировался – 0%
		2.3. Качество реализации основных (адаптированных) образовательных программ (максимально 1%)	Положительные результаты мониторинга реализации основных (адаптированных) образовательных программ -1% Отрицательные результаты

			мониторинга реализации основных (адаптированных) образовательных программ -0%
		2.4. Наличие и работа по программам дополнительного образования. Сетевое взаимодействие (максимально 2 %) 2.4.1. Наличие в ДОУ платных дополнительных образовательных услуг	В ДОУ организованы и проводятся платные дополнительные образовательные кружки – 1% В ДОУ не организованы и не проводятся платные дополнительные образовательные кружки – 0%
		2.4.2. Наличие в ДОУ бесплатных дополнительных образовательных услуг, организованных самостоятельно ДОУ или при сетевом взаимодействии с другими ОУ	В ДОУ организованы и проводятся бесплатные дополнительные образовательные кружки самостоятельно или при сетевом взаимодействии с другими ОУ – 1% В ДОУ не организованы и не проводятся бесплатные дополнительные образовательные кружки самостоятельно или при сетевом взаимодействии с другими ОУ – 0%
		2.5. Наличие групп для воспитанников с ОВЗ (максимально 5 %)	Количество групп для воспитанников с ОВЗ в ДОУ >=2 – 5% Количество групп для воспитанников с ОВЗ в ДОУ <2– 0%
		2.6. Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях (максимально 2 %)	Количество зданий для ведения образовательной деятельности >=2 – 2% Количество зданий для ведения образовательной деятельности <2– 0%
3.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД) (максимально 2 %)*	3.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК ДОУ в год проведения) по рейтингу	Рейтинг 90 – 100 б.= 2% Рейтинг 81 – 89 б.= 1% Рейтинг ниже 80 б. =0%

		(максимально 2 %)	
		3.2. В следующие 2 года после проведения НОК ДОУ по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК (максимально 2%).	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2 % Не исполнены/исполнены не в полном объеме мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде – 0%
4.	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей (максимально 3 %)	4.1. Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 2 %)	Муниципальный уровень- 1% Региональный и (или) федеральный уровень- 2% (показатели не суммируются, размер оценки определяется по максимальному показателю) Победители и призеры отсутствуют -0%
		4.2. Участие воспитанников ДОУ в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях различного уровня (максимально 1%)	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах - 1% Воспитанники ДОУ в конкурсах не участвовали- 0%
5.	Организация государственного общественного управления (максимально 1 %)	5.1.Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) ДОУ (Управляющий совет, Совет учреждения, родительский совет и т.д.) (максимально 1%).	Органы ГОУ созданы и функционируют в ДОУ постоянно - 1% Органы ГОУ в ДОУ отсутствуют - 0%
6.	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя, работа в информационных системах (максимально 5 %)	6.1. Актуальность размещения информации на официальных сайтах ДОУ (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ОУ размещается своевременно - 1% Информация на официальных сайтах ОУ размещается несвоевременно - 0%
		6.2. Своевременность и достаточность публикаций на госпабликах ДОУ (в количестве не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%).	Публикации размещаются своевременно и в полном объеме - 1% Публикации размещаются несвоевременно и/или не в полном объеме - 0%
		6.3. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным	Информация за отчетный период предоставлялась ДОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1%

		направлениям деятельности ДООУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период не предоставлялась ДООУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 0%
		6.4. Эффективность работы в информационных системах (АИС ЭДС, ГИС СОЛО и т.д.) (максимально 1%).	Своевременное внесение актуальных сведений в АИС ЭДС, ГИС СОЛО – 1 % Не своевременное внесение актуальных сведений в АИС ЭДС, ГИС СОЛО – 0 %
		6.5. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается несвоевременно и/или недостоверно - 0%
7.	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей (максимально 5 %)	7.1. Отсутствие травматизма (максимально 2 %)	За отчетный период травматизм в ДООУ отсутствует – 2 % За отчетный период в ДООУ зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
		7.2. Качество организации питания воспитанников (максимально 1%)	За отчетный период замечания, жалобы по организации питания в ДООУ отсутствуют - 1% За отчетный период имеются замечания, жалобы по организации питания в ДООУ отсутствуют - 0%
		7.3. Показатель посещаемости (максимально 1%).	Показатель посещаемости > = среднего муниципального показателя - 1% Показатель посещаемости < среднего муниципального показателя - 0%
		7.4. Показатель заболеваемости воспитанников в МБДОУ (максимально 1%).	Показатель заболеваемости <= среднего муниципального показателя - 1% Показатель заболеваемости > среднего муниципального показателя - 0%
8.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской	8.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в	Достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 0 %

	области (максимально 2 %)	соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	
9.	Развитие кадрового потенциала ДОУ (максимально 3 %)	9.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ДОУ (максимально 1%)	Показатель > =10% - 1% Показатель <10% - 0%
		9.2. Участие педагогических работников в мероприятиях методической направленности различного уровня с трансляцией собственного опыта (максимально 1%)	Участие педагогов в мероприятиях методической направленности различного уровня - 1% Педагоги в мероприятиях методической направленности различного уровня не участвовали - 0%
		9.3. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников ДОУ (максимально 1%)	Показатель <= 0,8 – 1% Показатель > 0,8 - 0%
10.	Эффективность использования бюджетных средств (максимально 2%)	10.1. Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ДОУ освоены своевременно и в полном объеме - 2% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам -1% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других

			финансовых поступлений в ДООУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине учреждения - 0%
--	--	--	---

*-По направлению деятельности учреждения «3. Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)» оценка производится по одному из критериев оценки деятельности учреждения (3.1. или 3.2. в зависимости от этапа проведения НОК УОД)

** - Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 3)
 (в редакции постановления
 администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный
 район» от 20.03.2026 № 1026
 (приложение №2)

**Показатели эффективности деятельности руководителей
 учреждений дополнительного образования (далее - УДО)**

№ п/ п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1.	Качество образования (максимально 7%)	1.1. Организация инновационной, проектной деятельности (максимально 1%)	УДО участвует в инновационной, проектной деятельности - 1% УДО не участвует в инновационной, проектной деятельности – 0 %
		1.2. Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 2%)	Муниципальный уровень -1% Региональный уровень и/или федеральный уровень - 2% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню) За отчетный период опыт работы не транслировался – 0%
		1.3. Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 1%)	Имеется договор с сетевыми партнерами (партнером), сетевое взаимодействие осуществлялось в отчетном периоде – 1% Отсутствует договор с сетевыми партнерами (партнером) и/или сетевое взаимодействие не осуществлялось в отчетном периоде – 0%
		1.4. Качество работы по сохранению контингента в соответствии с муниципальным заданием (максимально 1%)	Сохранность контингента в сравнении с предыдущим отчетным кварталом составляет не <100% - 1% <100% - 0%
		1.5. Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях (максимально 2 %)	Количество зданий для ведения образовательной деятельности > =2 – 2% Количество зданий для ведения образовательной деятельности <2– 0%

2.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД) (максимально 2%)*	2.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%)*	Рейтинг 95-100 б.= 2% Рейтинг 81-94 б.= 1% Рейтинг ниже 80-0 б.=0%
		2.2. В следующие 2 года проведения НОК УОД по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%)	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2% Не исполнены/исполнены не в полном объеме мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде – 0%
3.	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей (максимально 7%)	3.1. Доля обучающихся УДО, участвовавших в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях всероссийского и регионального уровней, в общей численности обучающихся УДО (максимально 2%)	Показатель $\geq 30\%$ - 2% Показатель $< 30\%$, но $\geq 5\%$ - 1% Показатель $< 5\%$ - 0%
		3.2. Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 5%)	Муниципальный уровень: 1% Региональный уровень: 3% Федеральный уровень: 5% (показатели не суммируются, размер оценки определяется по максимальному показателю) Победители и призеры отсутствуют -0%
4.	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей (максимально 2%)	4.1. Отсутствие травматизма (максимально 2%)	За отчетный период травматизм в УДО отсутствует - 2% За отчетный период в УДО зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
5.	Эффективность деятельности по исполнению законодательства (максимально 3%)	5.1. Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания выданы, замечания отражены в актах проверок в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		5.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 1%)	Объективные жалобы отсутствуют - 1% Объективные жалобы имеются – 0%
6.	Обеспечение	6.1. Актуальность размещения	Информация на официальных

	информационной открытости УДО, информирование учредителя (максимально 4%)	информации на официальных сайтах ОУ (максимально 1%)	сайтах ОУ размещается своевременно - 1% Информация на официальных сайтах ОУ размещается несвоевременно - 0%
		6.2. Своевременность и достаточность публикаций на госпабликах ОУ (не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%)	Публикации размещаются своевременно и в полном объеме - 1% Публикации размещаются несвоевременно и/или не в полном объеме - 0%
		6.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается несвоевременно и/или недостоверно - 0%
		6.4. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1% Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию несвоевременно и/или недостоверно - 0%
7.	Эффективность использования бюджетных средств (максимально 2%)	7.1. Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены своевременно и в полном объеме - 2% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам -1% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине учреждения - 0%
8.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области	8.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О	Достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 0 %

	(максимально 2%)	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	
9.	Развитие кадрового потенциала УДО (максимально 3%)	9.1. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников УДО (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8$ – 1% Показатель $> 0,8$ - 0%
		9.2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников УДО (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\%$ - 2% Показатель $< 40\%$, но $\geq 20\%$ – 1% Показатель $< 20\%$ - 0%

*- По направлению деятельности учреждения «2. Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)» оценка производится по одному из критериев оценки деятельности учреждения (2.1. или 2.2. в зависимости от этапа проведения НОК УОД).

**- Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 4)
*(в редакции постановления
 администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный
 район» от 20.03.2026 № 1026
 (приложение №3)*

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
 г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления надбавки за сложность и
 интенсивность выполнения работ**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства (максимально 4%)	1.1. Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания выданы, замечания отражены в актах проверок в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют – 2% Объективные жалобы имеются – 0%
2.	Качество оказания психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи (максимально 2%)	2.1. Оказание психолого- педагогической помощи различным категориям населения в рамках своей уставной деятельности и межведомственного взаимодействия, в том числе с органами системы профилактики (максимально 2 %)	В отчетном периоде проведены в полном объеме консультации, обследования несовершеннолетних по запросам учредителя, органов системы профилактики, образовательных учреждений с согласия родителей – 2% В отчетном периоде не проведены/проведены не в полном объеме консультации, обследования несовершеннолетних по запросам учредителя, органов системы профилактики, образовательных учреждений с согласия родителей – 0%
3.	Эффективность работы территориальной	3.1. Качество психолого-медико- педагогического обследования детей	За отчетный период выполняется план работы ТПМПК, замечания и/или

	психолого-медико-педагогической комиссии (ТПМПК) (максимально 2%)	(максимально 2 %)	жалобы по работе ТПМПК отсутствуют - 2% За отчетный период не выполняется/выполняется не в полном объеме план работы ТПМПК, и/или имеются замечания, жалобы по работе ТПМПК- 0%
4.	Качество работы по организации реализации индивидуальной программы реабилитации (абилитации) ребенка-инвалида (ИПРА) (максимально 2%)	4.1. Качество подготовки перечней мероприятий по реализации ИПРА и подачи сведений об исполнении мероприятий в ГИС «Единая цифровая платформа» (максимально 2 %)	Перечни мероприятий по реализации ИПРА разрабатываются и доводятся до сведения ОУ своевременно и в полном объеме, сведения об исполнении мероприятий в ГИС «Единая цифровая платформа» подаются своевременно - 2% Перечни мероприятий по реализации ИПРА разрабатываются и доводятся до сведения ОУ несвоевременно и/или не в полном объеме, и/или сведения об исполнении мероприятий в ГИС «Единая цифровая платформа» подаются несвоевременно - 0%
5.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД) (максимально 2%)*	5.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%)*	Рейтинг 95-100б.= 2% Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80-0б.=0%
		5.2. В следующие 2 года проведения НОК УОД по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%)	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2% Не исполнены/исполнены не в полном объеме мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде – 0%
6.	Инновационная деятельность (максимально 4%)	6.1. Организация инновационной, проектной деятельности (максимально 2%)	ППМС-Центр участвует в инновационной, проектной деятельности - 2% ППМС-Центр не участвует в инновационной, проектной деятельности - 0%

		6.2. Участие в сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями (максимально 2 %)	Имеется договор с сетевыми партнерами (партнером), сетевое взаимодействие осуществлялось в отчетном периоде – 2% Отсутствует договор с сетевыми партнерами (партнером) и/или сетевое взаимодействие не осуществлялось в отчетном периоде – 0%
7.	Организационная и методическая поддержка психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений (максимально 2%)	7.1. Проведение консультаций (совещаний, семинаров) для психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений (максимально 2%)	Консультации (совещания, семинары) проведены в соответствии с планом – 2% Не проведены/проведены не в полном объеме консультации (совещания, семинары), предусмотренные планом – 0%
8.	Обеспечение информационной открытости ППМС-Центра, информирование учредителя (максимально 8%)	8.1. Актуальность размещения информации на официальном сайте ППМС-Центра (максимально 2%)	Информация на официальном сайте ППМС-Центра размещается своевременно - 2% Информация на официальном сайте ППМС-Центра размещается несвоевременно - 0%
		8.2. Своевременность и достаточность публикаций на госпабликах (не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 2%)	Публикации размещаются своевременно и в полном объеме - 2% Публикации размещаются несвоевременно и/или не в полном объеме - 0%
		8.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 2%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 2% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается несвоевременно и/или недостоверно - 0%
		8.4. Своевременность и объективность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности (максимально 2%)	Информация за отчетный период предоставлялась ППМС-Центром в комитет по образованию своевременно и достоверно - 2% Информация за отчетный период предоставлялась

			ППМС-Центром в комитет по образованию несвоевременно и/или недостоверно - 0%
9.	Эффективность использования бюджетных средств (максимально 2%)	9.1. Эффективность освоения средств субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	За отчетный период средства субсидий и других финансовых поступлений в ППМС-Центре освоены своевременно и в полном объеме- 2% За отчетный период средства субсидий и других финансовых поступлений в ППМС-Центре освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам-1% За отчетный период средства субсидий и других финансовых поступлений в ППМС-Центре освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине учреждения - 0%
10.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области (максимально 2%)	10.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	Достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля** закупок в системе «Электронный магазин» - 0%

*- По направлению деятельности учреждения «5. Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)» оценка производится по одному из двух критериев оценки деятельности учреждения (5.1. или 5.2. в зависимости от этапа проведения НОК УОД).

** - Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 5)
(в редакции постановления
администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный
 район» от 20.03.2026 № 1026
 (приложение №4)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 дошкольных образовательных учреждений
 (далее - ДОУ) для установления премиальных выплат
 по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценок деятельности учреждения
1.	Проведение на базе ДОУ муниципального, регионального, федерального мероприятия	Муниципального - 20% Регионального – 30% Федерального – 40% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
2.	Участие в значимых (статусных, имиджевых) мероприятиях, организаторами которых выступает(ют) Муниципальное образование и/или регион и/или Российская федерация	35% (независимо от количества мероприятий)
3.	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов конкурсов профессионального мастерства работников ДОУ	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/ заключительного этапа – 20% лауреат регионального/ заключительного этапа -70% победитель регионального/ заключительного этапа – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
4.	Подготовка победителей, призёров и участников во Всероссийских и областных конкурсах для воспитанников ДОУ	Регионального: наличие участников – 5% наличие призёров - 15% наличие победителей, призёров и участников – 30% Федерального:

		Наличие участников – 10% наличие призеров – 30% наличие участников, призеров и победителей – 50% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
5.	Участие ДООУ в областных конкурсах для дошкольных образовательных учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 6)
 (в редакции постановления
 администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный
 район» от 20.03.2026 № 1026
 (приложение №5)

Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений дополнительного образования (далее - УДО) для установления премиальных выплат по итогам работы

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1.	Проведение на базе УДО муниципального, регионального, федерального мероприятия	Муниципального - 20% Регионального – 30% Федерального – 40% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
2.	Участие в значимых (статусных, имиджевых) мероприятиях, организаторами которых выступает(ют) Муниципальное образование и/или регион и/или Российская федерация	35% (независимо от количества мероприятий)
3.	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов профессиональных конкурсов для работников УДО	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/заключительного этапа – 20% лауреат регионального/заключительного этапа -70% победитель регионального/заключительного этапа – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
4.	Подготовка победителей, призёров во Всероссийских и областных конкурсах для обучающихся УДО	Регионального: наличие призов - 10% наличие победителей или победителей и призов – 30% Федерального: наличие призов – 30% наличие победителей или победителей и призов – 50% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)

5.	Участие УДО в региональных и Всероссийских конкурсах для образовательных учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
6.	Участие в реализации Летней оздоровительной кампании	30%

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 7)
*(в редакции постановления
 администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный
 район» от 20.03.2026 № 1026
 (приложение №6)*

**Показатели эффективности деятельности руководителя
 МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной
 помощи» г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления
 премиальных выплат по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1.	Проведение на базе ППМС-Центра муниципального, регионального, федерального мероприятия	Муниципального - до 20% Регионального – до 30% Федерального – 40% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
2.	Участие в значимых (статусных, имиджевых) мероприятиях, организаторами которых выступает(ют) Муниципальное образование и/или регион и/или Российская федерация	35% (независимо от количества мероприятий)
3.	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапа профессиональных конкурсов для работников ППМС-Центра	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/ заключительного этапа – 20% лауреат регионального/ заключительного этапа -70% победитель регионального/ заключительного этапа – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
4.	Участие ППМС-Центра в региональных и Всероссийских конкурсах для учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)