

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.02.2026

330

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 28.05.2024 года № 1700 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2250 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), уставом МО «Кингисеппский муниципальный район», а также в целях усиления материальной заинтересованности, повышении ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, организации единого подхода к установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, администрация

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 28.05.2024 года № 1700 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей» (далее – Постановление):

1.1. Пункт 2 Постановления изложить в новой редакции:

«2. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение» (за исключением школ искусств), главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей (приложение 2).».

1.2. Дополнить Постановление пунктом 2.1. следующего содержания:

«2.1. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющих статус школ искусств, главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей (приложение 3).».

1.3. В приложении 1 к Постановлению:

1.3.1. Пункт 1.2. приложения 1 к постановлению дополнить абзацами следующего содержания:

«МБУДО «Ивангородская ДШИ»;

МБУДО «КДШИ». ».

1.3.2. Раздел 2. «Виды стимулирующих выплат» дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).»

1.3.3. Раздел 4. «Премиальные выплаты» дополнить подпунктом «4.9.» следующего содержания:

«4.9. Руководителю могут быть назначены премиальные выплаты к значимым датам (событиям):

к юбилейным датам: 50, 55, 60 лет и далее значение возраста, кратное 5;

к профессиональным праздникам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области;

в связи с объявлением Благодарности или награждением Почетной грамотой администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»;

в связи с объявлением Благодарности или награждением Почетной грамотой Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район», Совета депутатов МО «Кингисеппское городское поселение».».

1.3.4. Раздел 6. «Заключительные положения» дополнить подпунктом 6.2. следующего содержания:

«6.2. Руководителю учреждения может быть установлена надбавка к должностному окладу в размере и на условиях, предусмотренных Порядком оплаты

труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности, в том числе:

надбавка за квалификационную категорию, классность;
надбавка за почетные, отраслевые, спортивные звания;
надбавка за ученую степень. ».

1.4. В приложении 2 к Постановлению:

1.4.1. Наименование приложения изложить в новой редакции: «Показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение» (за исключением школ искусств), главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей».

1.4.2. Показатель 11 изложить в новой редакции:

11	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников без учета средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера	Соблюдение соотношения в установленных пределах – 5 б. Не соблюдение – 0 б.	Отчетность, содержащая информацию о средней заработной плате по указанным категориям работников	Год
----	---	--	---	-----

1.4.3. Дополнить приложение текстом следующего содержания: «

Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах:

за месяц – 35 баллов;

за квартал – 60 баллов;

за год – 65 баллов. ».

1.5. Дополнить Постановление приложением 3 «Показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющих статус школ искусств, главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

3. Постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возлагается на первого заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» С.Г. Соболева.

Глава администрации
МО «Кингисеппский
муниципальный район»

В.Е. Толкачев

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 06.02.2026 № 330
 (Приложение)

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 28.05.2024 № 1700
 (приложение 3)

Показатели
 эффективности и результативности
 деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющих статус школ искусств, главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей

№ п/п	Наименования показателя	Критерии оценки и баллы	Источник информации	Периодичность
Правовые и экспертные критерии оценки				
1	Качественное и своевременное исполнение нормативно-правовых актов, касающихся деятельности учреждения	Без нарушений – 3 б. Наличие нарушений: от 1 до 2 – 2 б. от 2 и больше – 0 б.	Информация кадрового совета	Ежемесячно
2	Результаты проверок контролирующих органов	Нарушений нет – 5 б. Наличие нарушений – 0 б.	Акты проверок	Ежемесячно
3	Наличие жалоб и обращений граждан, признанными реальными и имеющими фактическое обоснование	Отсутствие жалоб – 5 б. Менее 3 и устранены в срок – 2 б. Более 3 и (или) не рассмотрены те, которые есть – 0 б.	Журнал регистрации обращений граждан (иное по учету обращений граждан)	Ежеквартально
4	Своевременное размещение информации на сайте учреждения (в соответствии с законодательством), иных информационных системах в сети Интернет	Своевременное размещение - 3 б. Не своевременное размещение - 0 б.	Скриншоты с сайтов в сети Интернет	Ежемесячно, ежеквартально, год
5	Замечания в сфере отраслевой специфики деятельности учреждения	Отсутствуют – 5 б. Наличие замечаний – 0 б.	Информация кадрового совета	Ежемесячно
Социально-экономические показатели				
6	Своевременное предоставление бюджетной, статистической и иной	Предоставлена в срок и без ошибок – 5 б. Предоставлена в срок и (или)	Отчеты, наличие докладных записок	Ежемесячно, ежеквартально

	отчетности	выявлены ошибки – 3 б. Предоставлена не в срок и (или) выявлены ошибки – 0 б.		
7	Выполнение муниципального задания в части выполнения объемных показателей	Выполнение – 5 б. Невыполнение – 0 б.	письменный доклад директора	Год
8	Целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений – 5 б.	Акты проверок	Ежемесячно, ежеквартально, год
9	Эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений – 5 б.	Акты проверок, информация ГРБС	Ежемесячно, ежеквартально, год
10	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников без учета средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера	Соблюдение соотношения в установленных пределах – 5 б. Не соблюдение – 0 б.	Отчетность, содержащая информацию о средней заработной плате по указанным категориям работников	Год
11	Выполнение плана-графика размещения заказов на месяц	Выполнен – 3 б. Не выполнен – 0 б.	Отчетность по размещению заказов в соответствии с планом-графиком	Ежемесячно, ежеквартально, год
12	Просроченная кредиторская задолженность	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 б. Наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 б.	Отчет, акты проверок	Ежемесячно, ежеквартально, год
13	Заключение контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса – автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный	Достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 10 б. Не достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 0 б.	Информация ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»	Ежеквартально, год

	магазин»)			
Показатели отраслевой специфики деятельности учреждения				
14	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей по уровням: Федеральный - 10 б. Региональный - 5 б. Муниципальный - 3 б. Отсутствие победителей – 0 баллов	Копии наградных документов	Ежеквартально, год
15	Обеспечение сохранности контингента в пределах одной ступени обучения, направленности, возрастной группы на 100%	Контингент сохранен - 5 б. Контингент не сохранен - 0 б.	Списочный состав контингента (по приказам о зачислении/отчислении)	Ежемесячно, ежеквартально
16	Своевременное составление планов работы, анонсов мероприятий, пресс-релизов и пост-релизов мероприятий, запрашиваемой информации	Предоставлена в срок – 5 б. Предоставлена не в срок и (или) выявлены ошибки – 0 б.	Отчеты, наличие докладных записок	Ежемесячно, ежеквартально
17	Проведение независимой оценки качества оказания услуг в учреждении **	Качество соответствует – 5 б. Качество не соответствует – 0 б.	Результаты оценки	год

Примечание:

1. При максимальном количестве баллов в соответствии с периодичностью оценки деятельности, установленные стимулирующие выплаты выплачиваются в полном объеме.
2. При снижении количества баллов в соответствии с периодичностью оценки деятельности, установленные стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально оценке деятельности.

* - Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

** - Показатель используется в году, в котором проводится независимая оценка качества.

Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах:

за месяц – 47 баллов;

за квартал – 80 баллов;

за год – 90 баллов /95 баллов с показателем 17