

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.12.2023 3951

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 № 789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казённых образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений»

Во исполнение решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», во исполнение пункта 4 Перечня поручений Губернатора Ленинградской области по итогам встречи Губернатора Ленинградской области с депутатами Законодательного собрания Ленинградской области от 27 июня 2023 года (№ 065-10629/2023 от 02 августа 2023 года), администрация

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений:

1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Приложение № 4 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 13.12.2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

Ю.И.Запалатский

Утверждено
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 2)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 22.12.2023 № 3951
 (приложение № 1)

**Показатели эффективности деятельности
 руководителей дошкольных образовательных учреждений
 (далее - ДОУ)**

№ п/п	Направления деятельности	Критерии оценки	Шкала оценки
1.	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Отсутствие объективных жалоб (максимально 1%)	Объективные жалобы отсутствуют - 1% Объективные жалобы имеются- 0%
		1.2.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок не исполнено-0%
2.	Качество образования и инновационная деятельность.	2.1. Организация работы инновационных площадок, участие в реализации национального проекта образования (максимально 1%)	ДОУ является инновационной площадкой - 1% ДОУ не является инновационной площадкой - 0%
		2.2. Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 1%)	За отчетный период опыт работы транслировался не <1 раза - 1% За отчетный период опыт работы не транслировался – 0%
		2.3. Качество реализации основных (адаптированных) образовательных программ (максимально 1%)	Положительные результаты мониторинга реализации основных (адаптированных) образовательных программ -1% Отрицательные результаты мониторинга реализации основных (адаптированных) образовательных программ -0%
		2.4. Наличие и работа по программам дополнительного образования. Сетевое взаимодействие (максимально 2 %) 2.4.1. Наличие в ДОУ платных дополнительных образовательных услуг	Показатель > 0 – 1 % Показатель=0 – 0%

		(максимально 1 %) 2.4.2. Наличие в ДОУ бесплатных дополнительных образовательных услуг, организованных самостоятельно ДОУ или при сетевом взаимодействии с другими ДОУ (максимально 1 %)	Показатель > 0 – 1 % Показатель=0 – 0%
3.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	3.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу. (максимально 2 %)	Рейтинг 81-100б.= 2% Рейтинг 61-80б.= 1% Рейтинг ниже 60-0б.=0%
4.	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	4.1. Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 2 %)	Муниципальный уровень: 1% Муниципальный, региональный и (или) федеральный уровень: 2%
		4.2. Доля воспитанников ДОУ, участвовавших в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях различного уровня, в общей численности воспитанников ДОУ (максимально 1%)	Показатель >0 - 1%
5.	Организация государственного общественного управления	5.1.Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) ДОУ (Управляющий совет, Совет учреждения, совет родителей и т.д.) (максимально 2%).	Органы ГОУ созданы и функционируют постоянно - 2% Органы ГОУ созданы, но функционируют эпизодически - 1% Органы ГОУ созданы, но не функционируют или не созданы - 0%
6.	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя, работа в информационных системах.	6.1. Актуальность размещения информации на официальных сайтах ДОУ, в официальных группах ДОУ в социальных сетях (максимально 2%).	Информация на официальных сайтах ДОУ, в официальных группах ДОУ в социальных сетях размещается своевременно - 2% Информация на официальных сайтах ДОУ, в официальных группах ДОУ в социальных сетях размещается нерегулярно - 1% Информация на официальных

			сайтах ДОУ, в официальных группах ДОУ в социальных сетях не размещается - 0%
		6.2. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ДОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ДОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1% Информация за отчетный период предоставлялась ДОУ в комитет по образованию несвоевременно и (или) недостоверно -0%
		6.3. Эффективность работы в информационных системах (АИС ЭДС, ГИС СОЛО и т.д.) (максимально 2%).	Своевременное внесение актуальных сведений в АИС ЭДС, ГИС СОЛО – 2 % Информация в АИС ЭДС, ГИС СОЛО размещается не регулярно – 1 % Информация в АИС ЭДС, ГИС СОЛО не размещается – 0 %
		6.4. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 1% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается нерегулярно - 0%
7.	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей (максимально 3 балла)	7.1. Отсутствие травматизма (максимально 1%)	За отчетный период травматизм в ДОУ отсутствует - 1% За отчетный период в ДОУ зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
		7.2. Качество организации питания воспитанников (максимально 1%)	За отчетный период замечаний, жалоб по организации питания в ДОУ нет - 1% За отчетный период имеются замечания, жалобы по организации питания в ДОУ - 0%
		7.3. Показатель посещаемости (максимально 1%).	Показатель посещаемости $\geq$ среднего муниципального показателя - 1% Показатель посещаемости $<$ среднего муниципального показателя - 0%
		7.4. Показатель заболеваемости воспитанников в ДОУ (максимально 1%).	Показатель заболеваемости $\leq$ среднего муниципального показателя - 1% Показатель заболеваемости $>$ среднего муниципального показателя - 0%
8.	Эффективность исполнения бюджетных средств	8.1. Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ДОУ освоены своевременно и в полном объеме: 2%

		(максимально 2%).	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ДОУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам: 1% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ДОУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине ДОУ: 0%
9.	Развитие кадрового потенциала ДОУ	9.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ДОУ (максимально 1%)	Показатель $\geq 5\%$ - 1% Показатель $< 5\%$ - 0%
		9.2. Доля педагогических работников, принимающих участие в мероприятиях методической направленности различного уровня с трансляцией собственного опыта (максимально 1%)	Показатель > 0 - 1%
		9.3. Участие руководителя ДОУ в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность (максимально 1%)	Показатель > 0 - 1%

Утверждено
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789

**Показатели эффективности деятельности
руководителей учреждений дополнительного образования
(далее - УДО)**

№ п/п	Направления деятельности	Критерии оценки	Шкала оценки
1	Качество образования	1.1.Реализация мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Образование», «Культура» и т.д. (максимально 2%)	УДО успешно реализует мероприятия приоритетные национальные проекты «Образование», «Культура» и т.д. - 2% Имеются замечания по качеству реализации мероприятий приоритетных национальных проектов «Образование», «Культура» и т.д. – 1% УДО не реализует мероприятия приоритетных национальных проектов «Образование», «Культура» и т.д. - 0%
		1.2. Организация инновационной деятельности (максимально 1%)	УДО является инновационной площадкой и (или) реализует мероприятия - 1% УДО не является инновационной площадкой и (или) не реализует мероприятия - 0%
		1.3.Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 1%)	За отчетный период опыт работы транслировался не < 1 раза - 1% За отчетный период опыт работы не транслировался – 0%
		1.4.Качество работы по разработке и реализации образовательных, воспитательных, социокультурных проектов, программ (максимально 1%)	В УДО разрабатываются и реализуются образовательные, воспитательные, социокультурные проекты, программы – 1% В УДО не разрабатываются и (или) не реализуются образовательные, воспитательные, социокультурные проекты, программы – 0%

		1.5.Качество работы по сохранению контингента в соответствии с муниципальным заданием (максимально 1%)	Сохранность контингента составляет 100% - 1% Сохранность контингента составляет <100% - 0%
2	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	2.1.Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу. (максимально 2%)	Рейтинг 81-100 б.= 2% Рейтинг 61-80 б. =1% Рейтинг ниже 60-0б. = 0%
3	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	3.1.Доля обучающихся УДО, участвовавших в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях всероссийского и регионального уровней, в общей численности обучающихся УДО (максимально 2%)	Показатель> 30% - 2% Показатель < 30%, но >5% - 1% Показатель <5% - 0%
		3.2.Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 3%).	Муниципальный уровень: 1% Муниципальный и региональный уровень: 2% Муниципальный, региональный и федеральный уровень: 3%
4	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	4.1. Отсутствие травматизма (максимально 1%)	За отчетный период травматизм в УДО отсутствует - 1% За отчетный период в УДО зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
5	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	5.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок не исполнено-0%
		5.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 1%).	Объективные жалобы отсутствуют - 1% Объективные жалобы имеются- 0%

6	Организация государственного общественного управления, социальной активности обучающихся	6.1.Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) УДО (Управляющий совет, Совет учреждения, совет родителей и т.д.) (максимально 2%).	Органы ГОУ созданы и функционируют постоянно - 2% Органы ГОУ созданы, но функционируют эпизодически - 1% Органы ГОУ созданы, но не функционируют или не созданы - 0%
7	Обеспечение информационной открытости УДО, информирование учредителя	7.1.Актуальность размещения информации на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях (максимально 2%).	Информация на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях размещается своевременно - 2% Информация на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях размещается нерегулярно - 1% Информация на официальных сайтах УДО, в официальных группах УДО в социальных сетях не размещается - 0%
		7.2.Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 1% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается нерегулярно - 0%
		7.3.Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности УДО (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась УДО в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1% Информация за отчетный период предоставлялась УДО в комитет по образованию несвоевременно и недостоверно -0%
8.	Эффективность использования бюджетных средств	8.1.Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%).	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены своевременно и в полном объеме: 2%

			За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам: 1% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в УДО освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине УДО: 0%
9	Развитие кадрового потенциала УДО	9.1.Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников УДО (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8 - 1\%$ Показатель $\geq 0,8\% - 0\%$
		9.2.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников УДО (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\% - 2\%$ Показатель $\leq 40\%$, но $>20\% - 1\%$ Показатель $< 20\% - 0\%$
		9.3.Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в отчетном периоде, от общей численности работников(максимально 2%)	Показатель $\geq 4 - 2\%$ Показатель < 4, но $=$ или $> 1 - 1\%$ Показатель $0 - 0\%$

Утверждено
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 № 789
 (приложение № 4)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»)

**Показатели эффективности деятельности
руководителя МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи» г.Кингисеппа
(далее – МКУ «ППМС-центр»)**

№ п/п	Направления деятельности	Критерии оценки	Шкала оценки
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок не исполнено-0%
		1.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%).	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются- 0%
2.	Качество образования	2.1.Положительная динамика освоения обучающимися МКУ «ППМС-Центр» дополнительных общеразвивающих программ (максимально 2 %)	За отчетный период наблюдается положительная динамика освоения обучающимися МКУ «ППМС-Центр» дополнительных общеразвивающих программ - 1 % За отчетный период отсутствует положительная динамика освоения обучающимися МКУ «ППМС-Центр» дополнительных общеразвивающих программ - 0 %
3.	Качество оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.	3.1.Положительная динамика освоения обучающимися МКУ «ППМС-Центр» коррекционно-развивающих программ (максимально 2 %)	За отчетный период наблюдается положительная динамика освоения обучающимися МКУ «ППМС-Центр» коррекционно-развивающих программ - 2% За отчетный период отсутствует положительная динамика освоения обучающимися МКУ «ППМС-Центр» коррекционно-развивающих программ - 2%
		3.2.Оказание психолого-педагогической помощи различным категориям населения в рамках своей	Проведение консультаций, обследований несовершеннолетних по запросам Учредителя,

		уставной деятельности и межведомственного взаимодействия с органами системы профилактики (максимально 2 %)	органов системы профилактики – 2% За отчетный период данные мероприятия не проводились – 0%
4.	Эффективность работы территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (ТПМПК).	4.1.Качество психолого-медико-педагогического обследования детей (максимально 2 %)	За отчетный период выполняется план работы ТПМПК, замечаний, жалоб и(или) обращений по работе ТПМПК нет - 2% За отчетный период выполняется план работы ТПМПК, замечаний, жалоб и(или) обращений по работе ТПМПК нет - 1% За отчетный период план работы ТПМПК выполняется не полностью, имеются замечания, объективные жалобы и(или) обращения по работе ТПМПК - 0%
5.	Качество работы по организации реализации индивидуальной программы реабилитации (абилитации) ребенка-инвалида (ИПРА).	5.1.Качество подготовки перечней мероприятий по реализации ИПРА (максимально 2 %)	Перечни мероприятий по реализации ИПРА разрабатываются и доводятся до сведения ОУ своевременно и в полном объеме - 2% Имеются отдельные замечания по качеству и срокам разработки перечней мероприятий по реализации ИПРА - 1% Имеются замечания, объективные жалобы и(или) обращения по качеству и(или) срокам разработки перечней мероприятий по реализации ИПРА - 0%
6.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД.)	6.1.Соответствие качества условий образовательной деятельности МКУ «ППМС-Центр» требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу (максимально 2 %)	Рейтинг 81-100 б.= 2% Рейтинг 61-80 б. =1% Рейтинг ниже 60-0б. = 0%

7.	Инновационная деятельность	7.1. Качество организации работы по разработке и реализации инновационных проектов и программ. (максимально 2 %)	В МКУ «ППМС-Центр» разрабатываются и реализуются инновационные проекты и программы – 2% В МКУ «ППМС-Центр» не разрабатываются и не реализуются инновационные проекты и программы – 0%
		7.2. Участие в сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями. (максимально 2 %)	Имеется договор с сетевыми партнерами(ом), взаимодействие осуществляется регулярно – 2% Имеется договор с сетевыми партнерами(ом), взаимодействие осуществляется не регулярно – 1% Сетевое взаимодействие не осуществляется, договоров нет - 0%
8.	Организационная и методическая поддержка психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений	8.1. Проведение консультаций (совещаний, семинаров) для психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений (максимально 2%)	Консультации (совещания, семинары) проводятся систематически, в соответствии с планом – 2% Консультации (совещания, семинары) проводятся не систематически – 1% Консультации (совещания, семинары) не проводятся – 0%
9.	Обеспечение информационной открытости МКУ «ППМС-Центр», информирование учредителя	9.1. Актуальность размещения информации на официальном сайте МКУ «ППМС-Центр», в официальной группе МКУ «ППМС-Центр» в социальных сетях (максимально 2%)	Информация на официальном сайте МКУ «ППМС-Центр», в официальной группе МКУ «ППМС-Центр» в социальных сетях размещается своевременно - 2% Информация на официальном сайте МКУ «ППМС-Центр», в официальной группе МКУ «ППМС-Центр» в социальных сетях размещается нерегулярно - 1%

			Информация на официальном сайте МКУ «ППМС-Центр, в официальной группе МКУ «ППМС-Центр» в социальных сетях не размещается - 0%
		9.2.Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 2%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 2% Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается нерегулярно - 0%
		9.3.Своевременность и объективность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности МКУ «ППМС-Центр» (максимально 2%)	Информация за отчетный период предоставлялась МКУ «ППМС-центр» в комитет по образованию своевременно и объективно - 2% Информация за отчетный период предоставлялась МКУ «ППМС-Центр» в комитет по образованию несвоевременно и необъективно -0%
10.	Эффективность исполнения бюджетных средств	10.1.Эффективность освоения средств субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	За отчетный период средства субсидий и других финансовых поступлений в МКУ «ППМС-Центр» освоены своевременно и в полном объеме- 2% За отчетный период средства субсидий и других финансовых поступлений в МКУ «ППМС-Центр» освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам-1% За отчетный период средства субсидий и других финансовых поступлений в МКУ «ППМС-Центр» освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине МКУ «ППМС-Центр»- 0%