

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.12.2023 3950

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений»

Во исполнение решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», во исполнение пункта 4 Перечня поручений Губернатора Ленинградской области по итогам встречи Губернатора Ленинградской области с депутатами Законодательного собрания Ленинградской области от 27 июня 2023 года (№ 065-10629/2023 от 02 августа 2023 года), администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений:

1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 13.12.2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

Ю.И.Запалатский

постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 23.04.2018 № 788
(приложение № 2)
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 22.12.2023 № 3950
(приложение № 1)

**Показатели эффективности деятельности
руководителей общеобразовательных учреждений
(далее - ОУ).**

№ п/п	Направления деятельности	Критерии оценки	Шкала оценки
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок не исполнено- 0%
		1.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 1%)	Объективные жалобы отсутствуют - 1% Объективные жалобы имеются- 0%
2	Качество образования	2.1.Качество выполнения основных общеобразовательных программ (ООП), результаты текущей, промежуточной аттестации (максимально 3%)	ООП выполнены, освоение ООП – 100%: НОО (начальное общее образование) – 1% ООО (основное общее образование) – 1% СОО (среднее общее образование) – 1% Есть задолженность по выполнению ООП, освоение ООП – ниже 100%: НОО (начальное общее образование) – 0,5% ООО (основное общее образование) – 0,5% СОО (среднее общее образование) – 0,5%
		2.2.Корреляция результатов ГИА, ВПР, мониторинговых исследований качества образования (максимально 4%)	ГИА с промежуточной аттестацией: 100% - 2%; ниже 100% - 1% ВПР с промежуточной аттестацией 100% - 2%;

			ниже 100% - 1%
		2.3.Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда (максимально 2%)	Показатель < или = плановому показателю мотивирующего мониторинга - 2% Показатель > планового показателя мотивирующего мониторинга - 1%
		2.4.Организация профориентационной работы с обучающимися (максимально 1%).	За отчетный период в ОУ были организованы и(или) ОУ принимало участие в мероприятиях по профориентации - 1% За отчетный период в ОУ не были организованы и ОУ не принимало участие в мероприятиях по профориентации - 0%
		2.5. Организация профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в ОДН ОМВД: 2.5.1.Отсутствие состоящих на профилактическом учете в ОДН ОМВД (отдел по делам несовершеннолетних), КДН и ЗП комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав), у нарколога (максимально 1%); - занятость несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН ОМВД (максимально 1 %)	Показатель=0 – 1% Показатель>0 – 0% 100 % занятость несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ОДН ОМВД – 1% Занятость несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ОДН ОМВД<50% – 0%
		2.6.Наличие воспитательного пространства в образовательных учреждениях (максимально 2%).	Воспитательное пространство сформировано по всем направлениям воспитательной работы – 2% Воспитательное пространство сформировано по большинству направлений

			воспитательной работы – 1% Воспитательное пространство сформировано по 1-2 направлениям воспитательной работы – 0,5 %
3	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	3.1.Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу (максимально 2%).	Рейтинг 81-100б.= 2% Рейтинг 61-80б.= 1% Рейтинг ниже 60-0б.=0%
4	Инновационная деятельность	4.1.Организация работы инновационных площадок, реализация мероприятий национального проекта «Образование»(ПНПО) (максимально 2%).	ОУ является инновационной площадкой, реализует мероприятия ПНПО (приоритетный национальный проект «Образование») - 2% Имеются замечания по организации работы инновационной площадки, реализации мероприятий ПНПО(приоритетный национальный проект «Образование») – 1% ОУ не является инновационной площадкой, не реализует мероприятия ПНПО (приоритетный национальный проект «Образование») - 0%
		4.2.Трансляция опыта работы инновационных площадок на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 1%)	За отчетный период опыт работы транслировался не < 1 раза - 1% За отчетный период опыт работы не транслировался – 0%
		4.3.Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 2%).	Имеется договор с сетевыми партнерами (не менее 2), взаимодействие осуществляется регулярно, принимают участие обучающиеся,

			педагоги – 2% Имеется договор с сетевыми партнерами(ом), взаимодействие осуществляется не регулярно – 1% Сетевое взаимодействие не осуществляется, договоров нет - 0%
5	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	5.1.Доля обучающихся, участвующих в отчетном периоде в олимпиадах различного уровня, творческих конкурсах и иных мероприятиях различной направленности для соответствующей категории обучающихся, в общей численности обучающихся ОУ (максимально 2%).	Показатель $\geq 30\%$ - 2% Показатель $\geq 5\%$, но $< 30\%$ - 1% Показатель $< 5\%$ - 0%
		5.2.Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 3%).	Муниципальный уровень: 1% Муниципальный и региональный уровень: 2% Муниципальный, региональный и федеральный уровень: 3%
		5.3.Создание в ОУ Центров по олимпиадной подготовке (максимально 1%)	На базе ОУ создан и функционирует центр по олимпиадной подготовке 1% В ОУ не создан центр по олимпиадной подготовке – 0%
6	Организация государственного общественного управления, социальной активности обучающихся	6.1.Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) ОУ (Управляющий совет, Совет школы, совет родителей и т.д.) (максимально 2%).	Органы ГОУ созданы и функционируют постоянно - 2% Органы ГОУ созданы, но функционируют эпизодически - 1% Органы ГОУ созданы, но не функционируют или не созданы - 0%
		6.2.Организация школьного ученического самоуправления (максимально 1%).	Органы школьного ученического самоуправления созданы и функционируют - 1%

			Органы школьного ученического самоуправления созданы, но не функционируют или не созданы - 0%
		6.3.Организация участия в «Движении Первых» (максимально 2%).	В ОУ созданы и функционируют объединения по всем направлениям «Движения первых»- 2% В ОУ частично созданы и функционируют объединения по направлениям «Движения первых»- - 1% Объединения по направлениям «Движения первых» созданы, но не функционируют или не созданы - 0%
7	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя	7.1.Актуальность размещения информации на официальных сайтах ОУ, в официальных группах ОУ в социальных сетях (максимально 2%).	Информация на официальных сайтах ОУ, в официальных группах ОУ в социальных сетях размещается своевременно - 2% Информация на официальных сайтах ОУ, в официальных группах ОУ в социальных сетях размещается нерегулярно - 1% Информация на официальных сайтах ОУ, в официальных группах ОУ в социальных сетях не размещается - 0%
		7.2.Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 1%

			Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается нерегулярно - 0%
		7.3.Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и (или) достоверно - 1% Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию несвоевременно и (или) недостоверно -0%
8	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	8.1.Отсутствие травматизма (максимально 1%)	За отчетный период травматизм в ОУ отсутствует - 1% За отчетный период в ОУ зарегистрирован(ы) случай(и) травматизма – 0%
		8.2.Качество организации питания обучающихся (максимально 1%)	За отчетный период замечаний, жалоб по организации питания в ОУ нет: 1% За отчетный период имеются замечания, жалобы по организации питания в ОУ: 0%
		8.3.Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся ОУ, которые могли принять участие в данном тестировании (максимально 1%)	Показатель - 100% - 1% Показатель <100% - 0%
9	Эффективность исполнения бюджетных средств	9.1.Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%).	За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ОУ освоены своевременно и в полном объеме: 2% За отчетный период средства субвенций,

			субсидий и других финансовых поступлений в ОУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по объективным причинам:1% За отчетный период средства субвенций, субсидий и других финансовых поступлений в ОУ освоены с нарушением сроков и (или) объемов по вине ОУ:0%
10	Развитие кадрового потенциала ОУ	10.1.Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8 - 1\%$ Показатель $\geq 0,8\% - 0\%$
		10.2.Доля численности педагогических работников в общей численности работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\geq 70\% - 1\%$ Показатель $\leq 70\% - 0\%$
		10.3.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОУ (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\% - 2\%$ Показатель $\leq 40\%$, но $> 20\% - 1\%$ Показатель $< 20\% - 0\%$
		10.4.Количество обучающихся в расчете на 1 работника ОУ (максимально 2%)	Показатель $\geq 9 - 2\%$ Показатель < 9, но $> 7 - 1\%$ Показатель $< 7 - 0\%$