

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

07.04.2022

768

Об утверждении Положения о системе управления профессиональными рисками в администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», администрация

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о системе управления профессиональными рисками в администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» согласно приложению.
2. Главному специалисту отдела экономического развития комитета экономического развития и инвестиционной политики администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», ответственному за охрану труда ознакомить всех работников администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» с Положением о системе управления профессиональными рисками в администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» под роспись.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Ю.И. Запалатский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 07.04.2022 № 768
(приложение)

**Положение
о системе управления профессиональными рисками в администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район».**

Настоящее Положение предназначено для использования в системе управления охраной труда в качестве документа, определяющего общие принципы идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками в администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее – Администрация).

1. Термины и определения.

В настоящем Положении использованы следующие термины:

- **Опасность** – источник потенциального вреда.
- **Матрица риска** – инструмент классификации и представления риска путем ранжирования последствий и правдоподобности/вероятности.
- **Событие** – возникновение или изменение специфического набора условий.
- **Вероятность** – мера возможности появления события.
- **Последствия** – результат воздействия события на объекте.
- **Допустимый риск** – риск, который Администрация готова сохранять после обработки риска для достижения своих целей.
- **Реестр риска** – форма записи информации об идентифицированном риске.
- **Управление риском** – меры, направленные на изменение риска.

2. Нормативные ссылки.

При разработке настоящего Положения учтены требования следующих нормативно-правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

3. Общие положения.

3.1. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в Администрации.

3.2. Задачами управления профессиональными рисками является управление деятельностью по устранению недопустимых профессиональных

рисков для работников Администрации и снижение этих рисков до допустимого уровня.

3.3. В рамках системы управления профессиональными рисками установлен порядок реализации следующих мероприятий:

- идентификация опасностей;
- оценка профессиональных рисков;
- управление профессиональными рисками;
- документирование системы управления профессиональными рисками;
- информирование работников.

4. Идентификация опасностей.

4.1. Процедура идентификации опасностей включает в себя выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального вреда здоровью работников. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- какие опасности возникают в работе;
- что является причинами опасности;
- где проявляется опасность;
- кто подвержен опасности;
- в каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности.

4.2. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется руководителями структурных подразделений Администрации с привлечением работника, ответственного за охрану труда, членов комиссии по охране труда.

4.3. В Администрации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр идентифицированных опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

4.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, административного помещения, иных рабочих зон и условий труда.

4.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых обязанностей.

4.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, организациям.

4.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в Администрации можно считать следующие:

- замена работника другим (в случае временного отсутствия по причине временной нетрудоспособности, отпуска, служебной командировки и иных обстоятельств);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

4.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

4.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

5. Оценка профессиональных рисков.

5.1. Для оценки профессиональных рисков применяется матричный способ оценки профессиональных рисков (матрица «вероятность – ущерб»). При оценке профессионального риска, связанного с определенным видом опасности, учитывается тяжесть и вероятность возникновения опасности.

5.2. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

5.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

5.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

5.5. Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости (серьезности) причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

5.6. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

5.7. При оценке серьезности последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц может пострадать);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная.)

5.8. Уровень серьезности последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

Таблица 1. Определение серьезности последствий

Уровень серьёзности последствий	Критерии серьёзности последствий
1. Незначительные	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней.
2. Умеренно значимые	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе.
3. Серьёзные	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе или постоянную нетрудоспособность (серьёзные профессиональные заболевания, необходимость смены профессии, стойкая нетрудоспособность или летальный исход).

В определении серьёзности последствий, особенно в опасных случаях, и при оценке значения их в ущербе для здоровья, необходимо учитывать компетентное мнение специалистов в области медицины.

5.9. При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются следующие факторы:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

5.10. Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается по критериям, приведённым в таблице 2.

Таблица 2. Критерии определения вероятности

Вероятность события	Критерии вероятности
Маловероятно	Опасность не должна возникнуть за все время профессиональной деятельности работника.
Вероятно	Опасность может возникнуть лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника.
Высокая вероятность	Опасность может возникать постоянно в течение профессиональной деятельности работника.

--	--

5.11. Величина риска определяется одним из наиболее применяемых способов, представленному в таблице 3.

Таблица 3. Оценка величины риска

Вероятность	Последствия		
	Незначительные	Умеренно значимые	Серьезные
Малая	1 Малозначимый риск	2 Малый риск	3 Умеренный риск
Средняя	2 Малый риск	3 Умеренный риск	4 Значительный риск
Высокая	3 Умеренный риск	4 Значительный риск	5 Недопустимый риск

В таблице принято три уровня серьезности последствий и три уровня вероятности возникновения вреда. Сначала определяется серьезность последствий, причиненных ситуацией, с помощью трёх разных позиций в верхней строке таблицы, а после этого оценивают вероятность причиненного вреда с помощью первого столбца. На пересечении трёх выбранных направлений окажется величина найденного уровня риска. Величины риска различаются от минимальной, значение «1» (малозначимый риск), до максимальной, значение «5» (недопустимый риск).

5.12. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 4).

Таблица 4. Действия по управлению риском

Величина риска	Действия по управлению риском
Малозначимый риск	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
Малый риск	Не требуются дополнительные средства управления риском; действиям по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском

	поддерживаются в рабочем состоянии.
Умеренный риск	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
Значительный риск	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Недопустимый риск	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым

6. Управление профессиональными рисками.

6.1. Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению.

6.2. Система управления профессиональными рисками позволяет выявить виды опасностей и оценить профессиональные риски, связанные с ними, для того, чтобы определить риски, уровень которых может быть снижен до приемлемого путем разработки и внедрения мероприятий.

6.3. Управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Администрации.

6.4. Мероприятия должны быть осуществлены в порядке приоритета и первоочередности разработки мер по устранению или снижению рисков:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников.

7. Документирование системы управления профессиональными рисками

7.1. Все выявленные опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, включаются в Реестр идентифицированных опасностей. Реестр является конечным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей (приложение № 1 к настоящему Положению).

7.2. Результатом проведения оценки профессиональных рисков является Реестр оцененных рисков, который является конечным документом, обобщающим результаты проведения оценки рисков (приложение № 2 к настоящему Положению).

7.3. Документация поддерживается в актуальном состоянии путем:

- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждении документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

8. Информирование работников о наличии и уровне профессиональных рисков на их рабочих местах.

8.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, обеспечивается:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья работников Администрации;
- документирование соответствующих обращений и ответов на них.

8.2. Работник, ответственный за охрану труда организует ознакомление работников Администрации с Реестром идентифицированных опасностей и Реестром оцененных рисков.

8.3. С целью организации процедуры информирования работников об уровнях профессиональных рисков устанавливаются формы такого информирования и порядок их осуществления (проведение инструктажа, работником, ответственным за охрану труда).

8.4. Работники могут содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке профессиональных рисков.

8.5. Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

9. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками.

9.1. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками обеспечивается посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

9.2. Мониторинг и контроль за выполнением мер по управлению профессиональными рисками ежегодно осуществляют руководители структурных подразделений Администрации и работник, ответственный за охрану труда.

9.3. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна оцениваться на постоянной основе (ежегодно в ходе внутреннего аудита системы управления охраной труда в Администрации).

9.4. Мониторинг в системе управления профессиональными рисками включает в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней;
- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

9.5. Ответственность за реализацию системы управления профессиональными рисками в Администрации в целом, формирование Реестра идентифицированных опасностей несёт глава Администрации.

Реестр идентифицированных опасностей (форма)

№ п/п	Вид опасности
1.	
1.1.	
2.	
2.1.	

Приложение № 2
к Положению об управлении профессиональными
рисками в
администрации МО «Кингисеппский
муниципальный район»

Реестр оцененных рисков

Наименование структурного подразделения	Должность/ профессия	Идентификация опасности	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск

Составил

(подпись)

(должность, Ф.И.О. работника, ответственного за
охрану труда)