



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**ИНФОРМАЦИЯ о результатах,**

**проведенного в 2021 году, контрольного мероприятия:**

*«Проверка целевого расходования средств бюджета МО «Кингисеппское городское поселение», выделенных в 2020 году на мероприятие «Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры» подпрограммы «Обеспечение условий реализации программы» муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении»*

**Основание проведения мероприятия:** Соглашение от 20.12.2019 года №21 о передаче Контрольно-счетной палате МО «Кингисеппский муниципальный район» полномочий Контрольно-счетной палаты МО «Кингисеппское городское поселение» по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля на 2020-2024 годы, пункт 38 Плана работы Контрольно-счетной палаты МО «Кингисеппский муниципальный район» на 2021 год, распоряжение Контрольно-счетной палаты МО «Кингисеппский муниципальный район» от 11.05.2021 №5.

**Объект проверки:** Комитет по спорту, культуре, молодежной политике и туризму администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» (далее - МБУК «ККДК»).

**Проверяемый период:** 2020 год.

**Цель и предмет контрольного мероприятия:**

*Цель контрольного мероприятия - проверка целевого расходования средств бюджета МО «Кингисеппское городское поселение», выделенных в 2020 году на мероприятие «Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры» подпрограммы «Обеспечение условий реализации программы» муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении» и достижение целевых показателей муниципальной программы.*

*Предмет контрольного мероприятия –нормативно-правовые акты и иные документы, определяющие расходы на осуществление стимулирующих выплат, документы-основания для начисления стимулирующих выплат.*

**По результатам контрольных мероприятий установлено следующее.**

Постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 10.11.2015 года №2485 (с изменениями и дополнениями) утверждена муниципальная программа «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении». Срок реализации муниципальной программы: 2016-2023 годы.

В рамках муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении» подпрограммы «Обеспечение условий реализации программы» муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении» **предусмотрено мероприятие**

**«Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры»,** обеспечивающее выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры в Ленинградской области.

В соответствии с заключенным Соглашением о предоставлении субсидии из областного бюджета Ленинградской области бюджету МО «Кингисеппское городское поселение» от 13.03.2020г. № 645 (с дополнениями) финансовое обеспечение данного мероприятия составляет 50% за счет средств городского бюджета и 50% за счет средств областного бюджета.

Решением Совета депутатов МО «Кингисеппское городское поселение» от 13.12.2019 года № 44 о бюджете МО «Кингисеппское городское поселение» на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов (с изменениями и дополнениями) утверждены бюджетные ассигнования на реализацию мероприятия «Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры» в сумме 18 666,6 тыс.руб., в том числе:

- МБУК «ККДК» - 9 863,4 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета МО «Кингисеппское городское поселение» - 4 931,7 тыс. руб.
- МКУК «Кингисеппская центральная городская библиотека» (далее – МКУК «Кингисеппская ЦГБ») - 8 803,2 тыс.руб., в том числе за счет средств городского бюджета - 4 401,6 тыс.руб.

Фактические расходы на реализацию мероприятия «Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры» в рамках муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении» в 2020 году составили 18 666,6 тыс.руб. или 100% от плана.

На основании постановления администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 15.02.2016г. №300 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях МО «Кингисеппское городское поселение» по видам экономической деятельности», приказом МБУК «ККДК» от 09.01.2020г. №18, от 09.06.2020г. №104 и приказом МКУК «Кингисеппская ЦГБ» от 09.01.2019г. №7 утверждено Положение о материальном стимулировании работников и целевые показатели эффективности работы руководителей и работников, вступающие в действие с 01.01.2020 года.

Стимулирующие выплаты выплачиваются за достижение количественных и качественных показателей с целью доведения среднемесячной заработной платы работников культуры до средней месячной зарплаты по Ленинградской области в соответствии с «Дорожной картой». Стимулирующая выплата является ежемесячной и выплачивается на основании балльной оценки целевых показателей работников учреждения, личного вклада каждого работника в выполнении задач учреждения.

В рамках контрольного мероприятия проведена проверка порядка установления и выплат стимулирующих выплат руководителям и работникам МБУК «ККДК» и МКУК «Кингисеппская ЦГБ». Проведена проверка документов-оснований (целевые показатели эффективности работы руководителей и работников МБУК «ККДК», протоколы комиссий, расчет стоимости 1 балла) для начисления стимулирующих выплат конкретным работникам учреждения в апреле и сентябре 2020 года.

*Фактов нарушений начислений стимулирующих выплат работникам учреждений в апреле и сентябре 2020 года не выявлено.*

### **Выводы по результатам контрольного мероприятия.**

1. Установленные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров) муниципальных учреждений МО «Кингисеппское городское поселение», подведомственных главному распорядителю бюджетных средств МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» не обеспечивают материальную заинтересованность в повышении ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.
2. Целевые показатели повышения средней заработной платы работников учреждений культуры МО «Кингисеппское городское поселение» достигнуты.
3. Фактов нецелевого расходования средств бюджета МО «Кингисеппское городское поселение», выделенных в 2020 году на реализацию мероприятия «Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры» подпрограммы «Обеспечение условий реализации программы» муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики в Кингисеппском городском поселении» не выявлено.

*По результатам проведенной Контрольно-счетной палатой МО «Кингисеппский муниципальный район проверки, в адрес председателя Комитета по спорту, культуре, молодежной политике и туризму администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» и МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризму» направлено представление по устранению выявленных нарушений, в котором предписано.*

В рамках майских Указов Президента РФ и в целях сохранения кадрового потенциала учреждений культуры, разработать размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров) муниципальных учреждений МО «Кингисеппское городское поселение», подведомственных главному распорядителю бюджетных средств МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма», обеспечивающие материальную заинтересованность в повышении ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.

Информация о выполнении представления и принятых мерах предоставлена в Контрольно-счетную палату в установленный законодательством срок.