

**Муниципальное казенное учреждение
«Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма»**

ПРИКАЗ № 78/1
(по основной деятельности)

г. Кингисепп

«01» апреля 2021 года

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» (в новой редакции)

Во исполнение требований статьями 3, 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2021 года Положение об антикоррупционной политике в МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» (в новой редакции) согласно приложению.
2. Положение о противодействии коррупции, утвержденное приказом от 05.02.2015 г. № 37 – ОД считать утратившим силу с 01.04.2021 года.
3. Ознакомить всех работников Центра с Положением об антикоррупционной политике в МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» (в новой редакции) под роспись.
4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ
«Центр культуры, спорта,
молодежной политики и туризма»

С.Ю. Замчалов

Положение
об антикоррупционной политике
в МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма»
(в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма».

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика – деятельность МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся

к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.3.5. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.6. коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.7. предупреждение коррупции - деятельность МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» (далее – Организация) по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.4. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Организации;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

1.5. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма».

1.6. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя и действует до утверждения нового Положения.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. проведение экспертизы локальных актов, издаваемых МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» на предмет соответствия действующему законодательству.

2.3. проведение мероприятий по разъяснению МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Организации к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Уведомление в письменной форме работниками Организации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Создание условий в Организации для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма».

4. Реализация антикоррупционной политики в Организации

4.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 и 3 настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия в количестве 5 (пяти) человек.

4.2. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем Организации и меняются каждый год.

4.3. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

4.4. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

4.5. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

4.6. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

4.7. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

4.8. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

4.9. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

4.10. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.